

Aviso de Privacidad para Postulantes a Empleo y Candidatos

Fecha de Última Actualización: 1 julio 2026

Ascend Laboratories - Chile, una subsidiaria de Alkem Laboratories Limited, India, con sede en Chile ("Ascend", "nosotros", "nuestro" o "nos"), se compromete a respetar y proteger la privacidad de los Datos Personales que se nos confían. Reconocemos la importancia de salvaguardar los Datos Personales y los procesamos de conformidad con las leyes de protección de datos aplicables, incluida la Ley N° 21.719 sobre la Protección de los Datos Personales. Cuando se utilice en este Aviso, el término "Datos Personales" tendrá el significado asignado al mismo bajo la ley chilena de protección de datos aplicable.

Este Aviso de Privacidad para Postulantes a Empleo y Candidatos ("Aviso") se aplica a las personas que postulan a un empleo u oportunidades de contratación con Ascend, incluyendo empleados potenciales, pasantes (practicantes), personas en formación (trainees) y otros candidatos (colectivamente, "Postulantes" o "Titulares de los Datos"), que presenten solicitudes, currículums u otra información a nosotros, o que de otra manera participen en nuestros procesos de reclutamiento y selección.

Este Aviso describe cómo Ascend recopila, recibe, almacena, utiliza, divulga, comparte, transfiere y de otra manera procesa los Datos Personales de dichos postulantes a empleo y candidatos en relación con sus actividades de reclutamiento, contratación, incorporación (onboarding) y actividades laborales relacionadas.

1. Tipos de Datos Personales Recopilados

Ascend puede recopilar, retener, utilizar y procesar las siguientes categorías de Datos Personales de Postulantes a Empleo y Candidatos, incluyendo pero no limitado a:

- i) Datos Personales Generales: Nombre, Dirección, Fecha de Nacimiento, Género, Número de Teléfono, Dirección de Correo Electrónico, Nacionalidad, Datos de Contacto Comercial.
- ii) Datos Financieros: Información Salarial, Datos de Cuentas Bancarias, Información de Nómina, Información de Pensiones, Información de Obligaciones Tributarias.
- iii) Identificadores Gubernamentales: RUT, DNI, Número de Identificación Fiscal, Número de Seguridad Social.
- iv) Datos Laborales: CV/Currículum, Historial Laboral, Antecedentes Educativos, Calificaciones, Certificaciones, Designación (puesto/cargo anterior), Detalles de Empleos Anteriores, Referencias.
- v) Datos Médicos (cuando sea necesario y esté permitido bajo la ley aplicable): Historial Médico, Detalles de Pruebas de Laboratorio, Información de Aptitud Física, Información de Adaptaciones por Discapacidad y otra información relacionada con la salud requerida para fines de empleo.

2. Finalidad de la Recopilación

Ascend recopila, retiene, utiliza y de otra manera procesa los Datos Personales de los Postulantes y Candidatos para los fines descritos a continuación, o para fines que sean razonablemente compatibles con los descritos a continuación:



Procesamiento basado en el consentimiento o cualquier otra base legal permitida bajo la ley aplicable cuando el procesamiento sea necesario, tal como:

- i. Captación de Nuevos Talentos.
- ii. Evaluar y calificar las solicitudes, calificaciones, habilidades e idoneidad para oportunidades de empleo.
- iii. Realizar entrevistas, evaluaciones, verificaciones de referencias y procesos de validación de antecedentes para fines de reclutamiento.
- iv. Incorporar (*onboard*) a los nuevos empleados.
- v. Establecer expedientes de empleados y facilitar los procesos administrativos relacionados con el empleo, la nómina, los beneficios, los impuestos, la configuración de TI y otros aspectos laborales.
- vi. Cumplir con las obligaciones legales, regulatorias y laborales.

Cuando así lo requiera la ley aplicable, Ascend obtendrá el consentimiento antes de procesar los Datos Personales.

3. Divulgación e Intercambio de Datos Personales de Postulantes a Empleo y Candidatos

Como parte de sus operaciones comerciales habituales, Ascend puede divulgar los Datos Personales de los Postulantes y Candidatos de la manera detallada a continuación. Los Datos Personales de los Postulantes y Candidatos se comparten únicamente con aquellas partes que proporcionen un nivel adecuado de protección de datos mediante la implementación de medidas de seguridad técnicas y organizativas apropiadas, según lo prescrito por la ley aplicable. No vendemos los Datos Personales de los Postulantes y Candidatos a nadie.

- Partes interesadas internas (colaboradores internos) bajo el criterio de "necesidad de conocer".
- Sociedad matriz, entidades del grupo y afiliadas para fines comerciales, operativos y de recursos humanos.
- Proveedores de servicios y contratistas (por ejemplo, agencias de reclutamiento, proveedores de verificación de antecedentes, proveedores de servicios de TI y otros proveedores de soporte comercial), sujetos a las salvaguardas apropiadas.
- Autoridades regulatorias, organismos gubernamentales, tribunales o agencias de aplicación de la ley, cuando así lo exija la ley.
- Terceros en relación con la reestructuración empresarial, incluidas fusiones, adquisiciones o transferencias.

4. Transferencia de Datos Personales de Postulantes a Empleo y Candidatos Fuera de Chile

Ascend opera a nivel mundial y puede transferir Datos Personales de los Postulantes y Candidatos a territorios fuera de Chile para los fines descritos en este Aviso y de conformidad con las leyes de protección de datos aplicables.

Dichas transferencias pueden incluir transferencias a la India, donde se encuentra nuestra sociedad matriz, así como a otros países donde operan las empresas de nuestro grupo y proveedores de servicios. Dicha transferencia de Datos Personales de los Postulantes y Candidatos puede ser a su sociedad matriz, empresas afiliadas o del grupo, o a terceros, principalmente para fines comerciales, operativos y de recursos humanos.



Ascend implementará las salvaguardas contractuales, organizativas y técnicas apropiadas para garantizar un nivel adecuado de protección de conformidad con la ley aplicable.

5. Retención de Datos Personales de Solicitantes de Empleo y Candidatos

Ascend retendrá los Datos Personales de los Solicitantes de Empleo y Candidatos durante el tiempo que se considere razonablemente necesario para lograr los fines detallados en este Aviso y según lo permitido por la ley aplicable. Ascend podrá retener adicionalmente los Datos Personales por períodos más prolongados cuando así se requiera para fines legales, regulatorios o contractuales, o para el establecimiento, ejercicio o defensa de reclamaciones legales.

6. Prácticas y Procedimientos de Seguridad

Ascend ha adoptado medidas de seguridad técnicas y organizativas adecuadas en cumplimiento con las leyes aplicables para proteger los Datos Personales de los Solicitantes de Empleo y Candidatos. Ascend también garantiza que los terceros a quienes se transfieran o revelen los Datos Personales de los Solicitantes de Empleo y Candidatos mantendrán los estándares de seguridad y salvaguardas apropiados para la protección de los Datos Personales.

7. Sus Derechos en relación con sus Datos Personales

En relación con sus Datos Personales, usted tiene los siguientes derechos:

- **Derecho de Acceso:** Los Solicitantes de Empleo y Candidatos pueden solicitar acceso a sus Datos Personales en posesión de Ascend Laboratories - Chile.
- **Derecho de Rectificación:** Los Solicitantes de Empleo y Candidatos tienen derecho a corregir cualquier Dato Personal inexacto o incompleto. Los Solicitantes de Empleo y Candidatos son responsables de informar a Ascend si hay algún cambio o inexactitud en sus Datos Personales.
- **Derecho de Supresión (Derecho al Olvido):** Los Solicitantes de Empleo y Candidatos tienen derecho a solicitar la eliminación de sus Datos Personales en determinadas circunstancias. Si considera que no deberíamos continuar con el uso de sus Datos Personales, tiene la opción de solicitar la eliminación de sus Datos Personales. Ascend eliminará los Datos Personales a menos que su retención sea necesaria para el cumplimiento de la ley aplicable.
- **Derecho a la Limitación del Tratamiento:** Los Solicitantes de Empleo y Candidatos pueden solicitar la limitación del tratamiento de sus Datos Personales en las circunstancias permitidas por la ley aplicable.
- **Derecho de Oposición:** Los Solicitantes de Empleo y Candidatos pueden oponerse al tratamiento de sus Datos Personales en las circunstancias permitidas por la ley aplicable.
- **Derecho a la Portabilidad de los Datos:** Los Solicitantes de Empleo y Candidatos pueden solicitar la transferencia de sus Datos Personales en un formato estructurado, de uso común y lectura mecánica, cuando corresponda según la ley.
- **Derecho a Retirar el Consentimiento:** Los Solicitantes de Empleo y Candidatos tienen derecho a retirar su consentimiento para las actividades que habían consentido. El retiro del consentimiento previamente otorgado para el tratamiento de los Datos Personales no afecta la licitud del tratamiento realizado con anterioridad a dicho retiro. Sin embargo, la exclusión voluntaria puede dar lugar a la terminación del proceso de selección correspondiente o de la actividad relacionada con el empleo.

Para ejercer cualquiera de los derechos descritos anteriormente, o si no está satisfecho con la forma en que Ascend Laboratories - Chile ha manejado sus Datos Personales, por favor póngase en contacto



con nuestra Oficina del Delegado de Protección de Datos del Grupo en dataprivacy@alkem.com. Revisaremos su solicitud o inquietud e investigaremos el asunto de manera oportuna y adecuada.

Si considera que Ascend Laboratories - Chile no está cumpliendo con la ley chilena de protección de datos aplicable, también tiene derecho a presentar una reclamación ante la autoridad de control competente.

Nos comprometemos a cooperar con las autoridades competentes en la resolución de cualquier queja y a garantizar que todas las inquietudes se aborden de manera oportuna y adecuada.

8. Cambios a este Aviso de Privacidad

Podemos actualizar este Aviso de vez en cuando. Le recomendamos revisar este Aviso periódicamente para que esté al tanto de cualquier cambio. El Aviso actualizado entrará en vigor tan pronto como haya sido subido o puesto a disposición de otra manera.